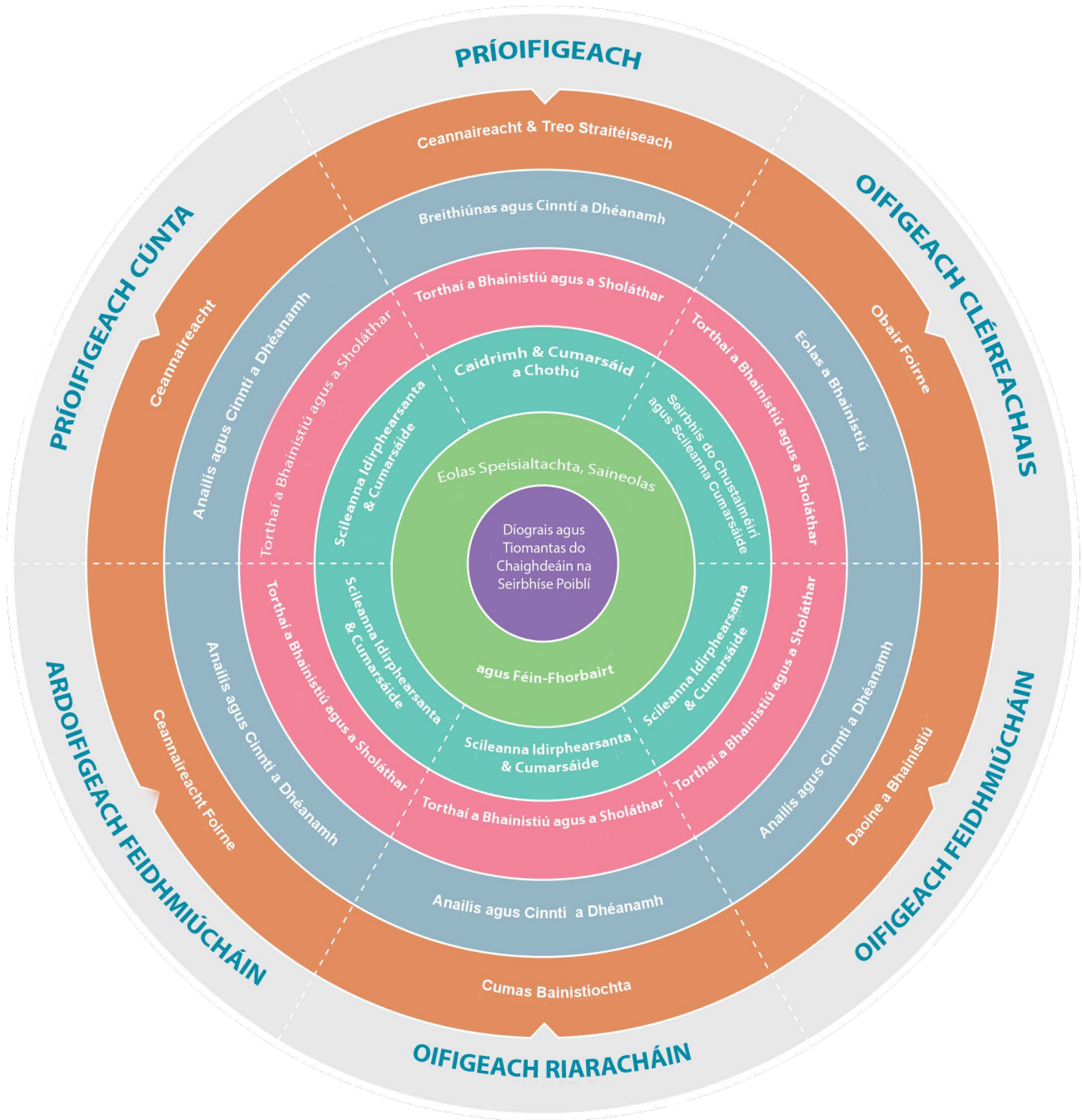
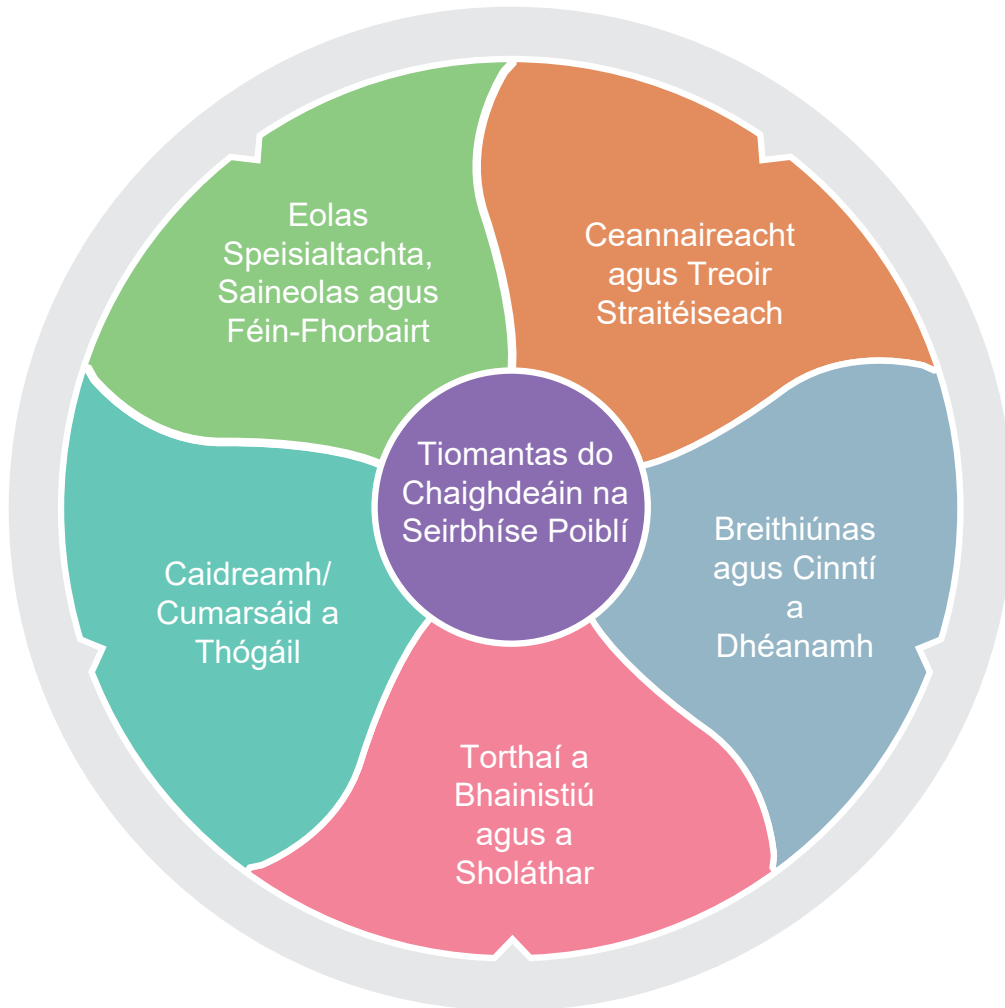


Leagan Inniúlachta Státseirbhíse de chuid na SCP



Inniúlacht do Leibhéal an Phríomhoifigh i Státseirbhís na hÉireann

PRÍOIFIGEACH



Inniúlachtaí Leibhéal an Phríomhoifigigh

Táscairí Feidhmíochta Éifeachtacha

Ceannaireacht & Treoir Straitéiseach	Stiúránn sé/sí an fhoireann, socraíonn sé/sí ardchaighdeán, tugann sé/sí faoi fhadhbanna maidir le feidhmíochán agus cuidíonn sé/sí le ardfheidhmíochán a bhaint amach
	Spreagann sé smaointe a chur in iúl go hoscailte chomh maith le cumarsáid oscailte a chothú
	Cuireann sé/sí le múnú straitéise agus beartais i Ranna/Rialtas
	Forbraíonn sé/sí cumas san fhoireann tríd an obair a dháileadh go héifeachtach
	Forbraíonn sé/sí dearcadh foghlama agus forbartha, tairgeann sé/sí oiliúint agus aiseolas cruthaitheach/tacaíochta
	Tugann sé /sí treoir maidir le hathruithe agus athchóiriú suntasach a chur i bhfeidhm
	Tuarann sé/sí agus tugann sé/sí freagra go gasta ar fhorbairtí san earnáil/ sa réimse i gcoitinne
	Comhoibríonn sé/sí le Ranna, Eagraíochtaí agus Gníomhaireachtaí eile
Cinntí a Dhéanamh / Breithiúnas a Thabhairt	Sainaitníonn agus díríonn sé /sí agus ar na príomh-cheisteanna agus é/í ag déileáil le heolas/cásanna casta
	Bailíonn sé/sí fíricí, úsáideann se/sí eolas ó bhéal agus uimhriúil agus déanann sé/sí machnamh ar cheisteanna go loighciúil
	Feiceann sé/sí an ceangal idir cheisteanna agus tuigeann sé/sí na himpleachtaí móra agus sochpholaitiúla
	Sainaitníonn sé/sí réitigh ar cheisteanna casta
	Déanann sé/sí cinntí maithe agus tuigeann sé/sí a n-imleachtaí
	Déanann sé/sí beart agus cinntí in am agus cinntíonn sé/sí go gcríochnaítear iad
	Déanann sé/sí iarracht ceisteanna rannóige, gnéithe polaitiúla agus an tionchar ar an saoránach a chothromú i ngach cinneadh
Torthaí a Bhainistiú agus a Sholáthar	Cuireann sé/sí tús le agus bíonn sé/sí freagrach as torthaí/seirbhísí a sholáthar ina earnáil féin
	Úsáideann sé/sí straitéis agus sonraí oibríochta go stuama chun riachtanais gnó a bhaint amach
	Bainistíonn sé/sí cláir agus tascanna éagsúla agus ath-dháileann siad acmhainní chun athruithe ar fhócas a bhainistiú.
	Úsáideann acmhainní an oiread agus is féidir agus cuireann modhanna feidhmíochta i bhfeidhm chun spriocanna a bhaint amach
	Cinntíonn sé/sí go mbaintear an úsáid is fearr as TEC agus as modhanna soláthair nua
	Déanann sé/sí athbhreithniú ar thionscadail agus ar ghníomhaíochtaí chun chinntiú go bhfuil siad éifeachtach agus go gcomhlíonann siad riachtanais na heagraíochta
	Cuireann sé/sí an tábhacht a bhaineann le héifeachtúlacht, luach ar airgead agus riachtanais rialála corparáideach a chomhlíonadh chun cinn
	Cinntíonn sé/sí go bhfuil an fhoireann dírithe agus go n-oibríonn siad de réir thosaíochtaí i bplean Gnó fiú amháin agus iad faoi bhrú
Caidreamh/ Cumarsáid a Thógáil	Labhraíonn sé/sí go soiléir agus go cruinn agus le húdaráis
	Éisteanann sé/sí go cúramach, déanann sé/sí iarracht meoin agus tuiscint dhaoine eile a thuiscint
	Bainistíonn agus réitíonn sé/sí coinbhleachtaí/easaontais go dearfach agus go cruthaitheach
	Oibríonn sé/sí go héifeachtach laistigh den phróiseas polaitiúil, aithníonn agus bainistíonn sé/sí an teannas a tharlaíonn idir dhearcadh na bpáirtithe leasmhara éagsúla
	Cuireann ina luí ar dhaoine eile; cothaíonn comhdhearcadh; faigheann comhoibriú ó dhaoine eile chun eolas a fháil agus chun spriocanna a chomhlíonadh
	Comhoibríonn sé/sí le comhghleacaithe ag gach leibhéal san eagraíocht agus i Ranna / Eagraíochtaí agus cothaíonn sé/sí gréasáin láidre oibre.
	Tugann sé/sí a t(h)uairimí nuair a cheapann sé/sí go bhfuil sé/sí ceart sin a dhéanamh
Saineolas, Oilteacht agus Féin-fhorbairt	Forbraíonn sé/sí scileanna agusaineolas i roinnt réimsí a bhfuil baint aige/aici leo agus a aithníonn daoine taobh istigh agus taobh amuigh den Roinn / Eagraíocht
	Coinníonn sé/sí é/í féin ar an eolas faoi bheartas rannóige, earnála, náisiúnta agus idirnáisiúnta agus faoi threochtaí eacnamaíocha, polaitiúla agus sóisialta a bhfuil tionchar acu ar an ról
	Díríonn sé/sí go mór ar fhéin-fhorbairt, lorgaíonn sé/sí aiseolas agus deiseanna maidir le fás
Fuinneamh agus Tiomantas do Chaighdeán Seirbhíse Poiblí	A bheith tiomanta ar fheidhmiú go leanúnach ar ardchaighdeán
	Léiríonn sé/sí tiomantas pearsanta don ról, coinníonn sé/sí leis agus ag an am céanna coinníonn sé dearcadh cothrom maidir le ceisteanna oibre
	Cuireann sé/sí go dearfach le clár corparáideach
	Tá sé/sí ionraic agus macánta, comhlíonann sé/sí geallúintí agus dualgais
	Cinntíonn sé/sí go ndírítear ar an saoránach maidir le gach seirbhís a sholáthraítear
	Tá teacht aniar ann/inti agus bíonn sé/sí ar a gcompond fiú nuair atá deacrachtaí ann
Cothaíonn sé/sí dearcadh meoin ina gcuirtear béim ar ardchaighdeán maidir le heitic agus ionracas	



An tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí
Public Appointments Service

An tSeirbhís um Cheapacháin
Phoiblí,
Áras na Caibidle,
26/30 Sráid na Mainistreach
Uachtarach,
Baile Átha Cliath 1.

Tei: +353-1-8587400
Email: info@publicjobs.ie
Web: www.publicjobs.ie